

Directrice de la mention
Christel BEAUCOURT

Responsables de la formation
Christel BEAUCOURT - Laëtitia ROUX
Jean-Marc AUGUET

Gestionnaire de scolarité
Sophie VERBREUGH +33 3 20 12 34 71
Valentine TOURBEZ +33 3 20 12 34 65
m2-ge2s@iaelille.fr

ORGANISATION DE LA FORMATION

Le parcours GE2S s'effectue sur un an (ou sur deux ans pour les étudiants en formation continue qui le souhaitent).

Les cours ont lieu 2 jours par semaine (les mardis et mercredis) de septembre à juin. Ils se déroulent sur le site Vieux-Lille de l'IAE Lille University School of Management.

La formation favorise l'alternance : 2 jours en cours / 3 jours en entreprise. Ce rythme en permet l'accès aux personnes qui sont en activité (formation tout au long de la vie) ainsi qu'aux étudiants en apprentissage ou contrat de professionnalisation puisqu'ils sont les lundi, jeudi et vendredi en entreprise.

La formation est ouverte aux étudiants en formation initiale. Ces derniers réalisent alors un stage d'au minimum quatre mois en alternance sur l'année.

PUBLICS VISÉS

Formation initiale
Les étudiants réalisent un stage en alternance.

Apprentissage ou contrat de professionnalisation.

Formation Continue
CPF, Financement employeur, financement personnel, etc.

DÉBOUCHÉS PROFESSIONNELS

Le parcours Gestion des entreprises sanitaires et sociales prépare à tous les **postes à responsabilités dans les secteurs sanitaires, sociaux, médico-sociaux, solidaires ou humanitaires**. Notamment à des postes de directeurs de services, d'établissements ou d'adjoints de direction, de conseillers techniques, de chefs de projets ou de chargés de développement.

Les étudiants qui le souhaitent peuvent poursuivre en Doctorat Sciences de Gestion.

UNIVERSITÉ DE LILLE

L'Université de Lille figure, depuis le 1^{er} janvier 2018, parmi les plus grandes institutions françaises de recherche et d'enseignement supérieur. Elle revendique à la fois un ancrage territorial fort et une démarche de responsabilité sociale assumée, dans la Métropole européenne de Lille (MEL) et les Hauts-de-France, ainsi qu'une ambition de rayonnement et d'impact à l'échelle internationale.

L'intégration de quatre écoles aux côtés des 11 facultés, écoles et instituts de l'Université de Lille depuis le 1^{er} janvier 2022 – École Nationale Supérieure des Arts et Industries Textiles (ENSAIT), École Nationale Supérieure d'Architecture et de Paysage de Lille (ENSAPL), École Supérieure de Journalisme de Lille (ESJ), Sciences Po Lille –, s'appuie sur une ambition partagée à l'excellence scientifique, à l'innovation technologique, au développement socio-économique et à l'épanouissement de celles et ceux qui y travaillent et y étudient. L'Université de Lille ainsi constituée se veut une Université au cœur des transitions globales.

Inspirons demain !



Document non contractuel

ÉTUDIER À L'IAE LILLE

Au cœur d'une grande métropole, où il fait bon vivre et étudier et au sein d'une grande université, l'**IAE Lille University School of Management** est née de la volonté de rassembler toutes les forces en enseignement et en recherche dans les disciplines des sciences du management.

Cette **grande école publique de management** se distingue par son impact et son caractère transdisciplinaire sur tout le territoire des Hauts-de-France.

L'IAE Lille University School of Management c'est aujourd'hui...

4000	Etudiants en Formation Initiale Continue Alternance
135	Enseignants-chercheurs
550	Intervenants professionnels
3	Sites : Vieux-Lille Moulins Roubaix

Service Communication IAE Lille | Imprimerie IAE Lille | Décembre 2022



MASTER
MANAGEMENT DE L'INNOVATION

M2 GE2S
GESTION
DES ENTREPRISES
SANITAIRES
ET SOCIALES

IAE Lille
University school of management
UNIVERSITÉ DE LILLE - IAE FRANCE
www.iaelille.fr | contact@iaelille.fr

Site Vieux-Lille (Siège)
104, avenue du Peuple Belge
59043 Lille Cedex
+33 3 20 12 34 50



M2 GE2S

GESTION DES ENTREPRISES SANITAIRES ET SOCIALES

Acquérir des connaissances et expériences permettant de diriger un établissement social, médico-social ou de santé au service des personnes accompagnées ou soignées.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Le parcours GE2S forme à des pratiques managériales innovantes dans les secteurs qui soutiennent et accompagnent les personnes qui en ont besoin. Les innovations organisationnelles et managériales visent à apporter des services adaptés en travaillant à libérer l'autonomie des professionnels et des personnes soignées et accompagnées. Les dirigeants des entreprises sanitaires et sociales sont au centre d'enjeux importants. Ils ont à prendre en compte les attentes de leurs clients, usagers ou bénéficiaires et à gérer les aspects organisationnels, relationnels et institutionnels qui permettront d'y répondre au mieux. Ce parcours propose des enseignements théoriques et pratiques en suscitant un travail réflexif sur la posture de dirigeant, afin d'en tirer du potentiel d'innovation au service des personnes et des collectifs.

La formation s'effectue en alternance et garantit une professionnalisation à la fonction de dirigeant. Basée sur une expérience de plus de 15 ans, ce parcours est bien ancré dans les milieux professionnels. Il répond aux exigences de la fonction de direction d'une entreprise sanitaire ou sociale. Des professionnels aguerris interviennent aux côtés d'universitaires pour proposer leurs expériences de terrain comme cas d'illustrations.

Le parcours GE2S vise principalement trois objectifs :

- Favoriser une meilleure compréhension des spécificités** des entreprises à missions à partir d'une bonne lecture de leurs écosystèmes.
- Donner aux étudiants les moyens d'un comportement stratégique et prospectif** en développant leurs capacités d'analyse et d'action.
- Apprendre des méthodes et inciter à des pratiques créatives** dans le secteur sanitaire et social.

PROGRAMME PÉDAGOGIQUE

MASTER 2 - GE2S

Semestre 3

BCC 1 Identifier les marges de manoeuvre des dirigeants des entreprises sanitaires et sociales dans leurs éco-systèmes (niveau 1)

UE Les dirigeants dans leurs éco-systèmes

- Lectures des éco-systèmes institutionnels et territoriaux
- Gouvernance d'entreprise sur ses territoires
- Postures du dirigeant : réflexions et enjeux
- Les différentes formes organisationnelles et leurs enjeux

BCC 2 Concevoir une stratégie et un modèle innovant

UE La mission de l'entreprise et ses stratégies

- Stratégies d'entreprise
- La décision en situations
- Construire le projet d'entreprise

BCC 3 Analyser les modèles d'entreprise diffusés et être capable d'innover

UE Les différents modèles d'entreprise

- Les modèles d'entreprise (diffusées / innovants)
- Les modèles d'innovation
- Décider et innover

BCC 4 Manager les ressources au service de l'innovation

UE Ressources budgétaires, système d'information et GRH

- Gestion des ressources budgétaires
- Pilotage du système d'information et de communication
- Gestion des ressources humaines et des relations professionnelles

BCC 5 Intervenir en lien avec les missions de l'entreprise

UE Le projet professionnel

- Méthodologie et gestion de projets
- Jeu d'entreprise
- Méthodologie de recherche
- Stage et mémoire

MODALITÉS D'ACCÈS

Le parcours GE2S est ouvert aux professionnels (au titre de la formation tout au long de la vie), aux étudiants en formation initiale, en apprentissage ou en contrat de professionnalisation.

Pour les étudiants en formation continue qui ne disposent pas du niveau requis (Master 1, Bac + 4), un dossier de validation des acquis professionnels doit être rempli et adressé pour faire reconnaître vos expériences acquises et vous permettre l'accès à la formation.

MASTER 2 - GE2S

Semestre 4

BCC 6 Identifier les marges de manoeuvre des dirigeants des entreprises sanitaires et sociales dans leurs éco-systèmes (niveau 2)

UE La décision et le management en exercice professionnel

- Exercices et mises en situation professionnelle
- Manager ses ressources
- Développer ses compétences managériales

BCC 7 Déployer sa stratégie et son modèle politique

UE La décision et le management en situations complexes

- Accompagner les changements
- Management des situations difficiles et des crises
- Déployer une habileté politico-stratégique

BCC 8 Piloter la stratégie (méthodes et outils d'évaluation)

UE L'évaluation et le contrôle managériaux

- Démarches d'évaluation, modèles de performance et indicateurs de mesure
- Démarche qualité et d'audit
- Démarches financières et de contrôle interne

BCC 9 Combiner les ressources au service de la stratégie d'innovation

UE Applications opérationnelles sur des cas

- Etude de cas transversale (mise en situation)
- Etude de cas écrite
- Grand oral

BCC 10 Repenser les missions de l'entreprise dans son éco-système

UE Le projet professionnel (2)

- Gestion de projet
- Stage et mémoire

PIÈCES À JOINDRE AU DOSSIER

- Lettre de motivation
- Curriculum Vitae
- Photocopies des diplômes et relevés de notes obtenus depuis le Bac
- Attestations de stage ou d'emplois
- Lettre d'engagement de l'employeur et/ou de l'entreprise d'accueil pour l'alternant
- Lettres de recommandation (facultatif)
- Description du projet professionnel